HRVATSKA - INFOGRAFIKA 2

Projekt: „Industrijski odnosi u Srednjoj i Istočnoj Europi: izazovi ekonomskog oporavka“

Socijalni partneri u Hrvatskoj

Sindikalne konfederacije

- SSSH 36%
- NHS 32%
- MATICA 17%
- HURS 15%

Udruga poslodavaca

Zakonodavni okvir

Glavne inovacije Zakona o radu (2014)

- Nejednaka raspodjela radnog vremena
- Dodatni ugovor o radu
- Upućivanje radnika
- Olakšan rad na određeno vrijeme
- Olakšan agencijski rad

Ostali zakoni značajni za industrijske odnose

- Zakon o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata
- Zakon o poticanju zapošljavanja
- Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta

Privremeno ukidanje nekih materijalnih prava

- Božićnica
- Regres
- Dodatak za staž

Učinci digitalizacije na tržište rada

Opće značajke digitalizacije

- Hrvatska značajno zaostaje za ostalim članicama EU-a
- Zakonodavni okvir neprilagođen digitalizaciji
- Novi oblici fleksibilnog rada – prilike i prijetnje
- Nužnost jačanja socijalnog dijaloga
- Izazov razrade strategija za netipične radnike

Novi oblici flkeksibilnog rada

- Rad na daljinu
- Rad nezavisnih profesionalaca (iPro)
- Masovna podrška (crowdsourcing)
- Rad u ekonomiji dijeljenja (sharing economy)

Scenariji budućeg razvoja industrijskih odnosa

- Scenarij 1: Marginaliziranje, usporavanje industrijskih odnosa
- Scenarij 2: Sustizanje inovativnih strategija
- Scenarij 3: Zadržavanje postojećih obrazaca, uz manja poboljšanja

Ovaj materijal financiran je sredstvima Europske komisije u okviru projekta „Industrijski odnosi u Srednjoj i Istočnoj Europi: izazovi ekonomskog oporavka“ (referentni broj vs/2016/0101)