

IRMO

Institut za razvoj i međunarodne odnose
Institute for Development and International Relations

POLITIKA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Definicija ravnopravnosti spolova prema Zakonu o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) znači da su žene i muškarci jednakopravni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Rodna ravnopravnost i rodno osviještena politika u istraživanjima jedan je od prioriteta Europskog istraživačkog prostora (ERA). Već je u Komunikaciji ERA 2012.godine (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52012DC0392&qid=1617889676939>) Europska komisija identificirala tri ključna cilja za europske države kako bi se inicirale promjene unutar institucija:

- rodna ravnopravnost u znanstvenim karijerama,
- ravnoteža zastupljenosti spolova u donošenju odluka,
- integracija rodne dimenzije u sadržaj istraživanja i inovacija.

Politika rodne ravnopravnosti Instituta za razvoj i međunarodne odnose (dalje u tekstu: IRMO) u skladu je sa harmonizacijom institucionalnih aktivnosti s političkim smjernicama rodno ravnopravne Europe, uzimajući u obzir nacionalne pravne okvire za rodnu ravnopravnost, područje znanosti i obrazovanja, te unutarnje institucionalne kapacitete.

OPIS TRENUTNOG STANJA

IRMO je javna znanstvena ustanova kojom upravlja ravnateljica. U Upravno vijeće kao predstavnici osnivača imenovana su tri muškarca, a kao predstavnici radnika odnosno Znanstvenog vijeća imenovani su jedan muškarac i jedna žena. U Znanstvenom vijeću Instituta je 6 muškaraca i 15 žena.

IRMO je Pravilnikom o radu u skladu s odredbama Zakona o radu, osigurao zaštitu dostojanstva radnika za vrijeme obavljanja poslova, tako da im je osigurao uvjete rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju.

Odlukom ravnateljice, a na temelju Zakona o radu i Pravilnika o radu imenovana je jedna osoba zadužena za zaštitu dostojanstva radnika i ona je žena.

U odnosu na navedeno i na ukupan broj radnika (tablica u prilogu) nameće se zaključak da je muški spol podzastupljen.

MJERE ODRŽAVANJA I PROMICANJA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Kako bi ubuduće uspješno promicao i održavao rodnu ravnopravnost, IRMO kontinuirano provodi određene mjere i aktivnosti kad god je to primjenjivo.

INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

- ravnomjerno članstvo žena i muškaraca u upravnom vijeću i znanstvenom vijeću kad je to moguće;
- ravnoteža između žena i muškaraca na rukovodećim radnim mjestima kad je to moguće;
- promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Instituta.

ZNANSTVENI RAD

- osvještavanje mogućnosti integracije rodne perspektive kroz znanstvena istraživanja i inovacije;
- omogućavanje uključivanja rodnih i interseksijskih perspektiva u istraživanja gdje je to moguće;
- fleksibilnost vremenskog kriterija za napredovanje u slučaju rodiljinog i roditeljskog dopusta.

LJUDSKI POTENCIJALI

- uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada IRMO;
- jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere;
- svijest o ujednačavanju rodne zastupljenosti na radnim mjestima/položajima za koje se obavlja zapošljavanje.

RAVNOTEŽA IZMEĐU POSLA I PRIVATNOG ŽIVOTA

- klizno radno vrijeme;
- mogućnost rada na izdvojenom mjestu rada (rad od kuće);
- fleksibilno planiranje i jednostavno dogovaranje korištenja godišnjeg odmora u okviru propisa.

INSTITUCIONALNA KOMUNIKACIJA

- promicanje uporabe rodno osjetljivog jezika u usmenoj i pisanoj komunikaciji;
- korištenje rodno osjetljivog jezika u službenoj dokumentaciji i općim aktima;
- korištenje rodno osjetljivog jezika na webu i društvenim mrežama, kad god je to moguće.

ZAKLJUČNO - PLAN 2022. - 2027.

Primjenom svih navedenih mjera planira se kroz iduće petogodišnje razdoblje dodatno poboljšati postojeće stanje ravnopravnosti spolova u kojemu su žene i muškarci jednakо zastupljeni u donošenju odluka, znanstvenom istraživanju, karijernom napredovanju i svim ostalim poslovnim i životnim segmentima. Također se planira intenzivniji rad na osvještavanju mogućnosti integracije rodne perspektive kroz znanstvena istraživanja i inovacije.

Navedenim pristupom IRMO će nastaviti promicati proaktivno poštivanje rodne ravnopravnosti i društvene odgovornosti, sprječavati diskriminaciju na rođnoj i drugim osnovama te poticati i ostale da pokažu takvu odgovornost prema zaposlenicima, trećim stranama i javnosti.

URBROJ: 08-900/001-22

Zagreb, 22. 03. 2022.

Ravnateljica
Dr sc. Sanja Tišma



PRILOG

Napomena: Izrazi koji se za fizičke osobe koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

Institut za razvoj i međunarodne odnose, Zagreb		M	Ž	M	Ž	m	ž	
vijeća	Upravno vijeće	4	1	80%	20%			
	Znanstveno vijeće	6	15	29%	71%			
zaposleni	ukupno	11	30	27%	73%			
	na neodređeno	10	23	30%	70%			
	na određeno	1	7	13%	88%			
radna mjesta prema složenosti	<i>položaj I. vrste - ravnatelj - znanstveni savjetnik trajni</i>	0	1	0%	100%			
	<i>položaj I. vrste - predstojnik znanstvenog odjela</i>	1	3	25%	75%			
	radno mjesto I. vrste - znanstveni savjetnik trajni	0	4	0%	100%			
	radno mjesto I. vrste - znanstveni savjetnik prvi	2	2	50%	50%			
	radno mjesto I. vrste - viši znanstveni suradnik	3	5	38%	63%			
	radno mjesto I. vrste - znanstveni suradnik	1	1	50%	50%			
	suradničko radno mjesto - poslijedoktorand	0	2	0%	100%			
	suradničko radno mjesto - asistent	1	3	25%	75%			
	stručno radno mjesto - stručni savjetnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju	0	1	0%	100%			
	stručno radno mjesto - viši stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju	1	1	50%	50%			
	stručno radno mjesto - stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju	0	3	0%	100%			
	ostala radna mjesta - položaj I. vrste - rukovoditelj odsjeka u središnjoj službi - stručne službe	1	0	100%	0%			
	ostala radna mjesta - položaj I. vrste - voditelj ostalih ustrojstvenih jedinica - pododsjeka računovodstva	0	1	0%	100%			
	ostala radna mjesta - položaj I. vrste - voditelj ostalih ustrojstvenih jedinica - pododsjeka knjižnice	0	1	0%	100%			
	ostala radna mjesta - položaj III. vrste - voditelj radionice	1	0	100%	0%			
	ostala radna mjesta III. vrste - računovodstveni referent - finansijski knjigovođa	0	1	0%	100%			
	ostala radna mjesta III. vrste - stručni referent - za tehničke poslove na projektu	0	1	0%	100%			
	ostala radna mjesta III. vrste - informatički referent	1	0	100%	0%			

	ostala radna mjesta III. vrste - administrativni referent - arhivar	0	1	0%	100%			
	ostala radna mjesta III. vrste - administrativni referent - u tajništvu	0	1	0%	100%			
	ostala radna mjesta III. vrste - voditelj pisarnice	0	1	0%	100%			
	radno mjesto IV. vrste - namještenik - spremaćica	0	1	0%	100%			
napredovanja	ukupno	5	9	36%	64%	36%	64%	znanstvena radna mjesta
	2021.	2	3	40%	60%			
	2020.							
	2019.	0	2	0%	100%			
	2018.	1	3	25%	75%			
	2017.	2	1	67%	33%			
rodiljni / roditeljski dopusti	rodiljni							
	roditeljski	0	2	0%	100%			
pritužbe		0	0					

Stanje u ožujku 2022.