

Na temelju članka 39. stavak 1. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“, broj: 119/2022), članka 150. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 64/23 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske), članka 25. Statuta Klasa: 007-02/23-01/01, Urbroj: 251-768-08-23-4, od 16. 9. 2023. i Odluke Znanstvenog vijeća Klasa: 007-02/23-01/13, Urbroj: 251-768-08-23-4, Upravno vijeće Instituta za razvoj i međunarodne odnose na svojoj 19. sjednici održanoj dana 27. prosinca 2023. godine, donosi

PRAVILNIK O DODATNIM KRITERIJIMA ZA IZBOR I REIZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se dodatni kriteriji za izbor i reizbor na znanstvena radna mjesta (dalje u tekstu: radna mjesta) u Institutu za razvoj i međunarodne odnose (u daljnjem tekstu: Institut), te rokovi i način dostave potrebne dokumentacije za izbor odnosno reizbor.
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.
- (3) Na znanstvenom radnom mjestu u Institutu može se zaposliti osoba koja ispunjava opće uvjete za izbor na znanstveno radno mjesto propisane Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon), Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu i znanstvenom institutu (u daljnjem tekstu: Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji) te dodatne kriterije utvrđene ovim Pravilnikom.
- (4) Postupak reizbora i izbora na viša radna mjesta propisan je Zakonom.
- (5) Postupak reizbora i izbora na viša radna mjesta počinje odlukom Znanstvenog vijeća o provođenju reizbora odnosno izbora na više znanstveno radno mjesto.

Značenje izraza

Članak 2.

Pojedini izrazi, u smislu ovoga Pravilnika, imaju sljedeće značenje:

- *Autor znanstvenog rada* je osoba čije je ime izričito navedeno uz naslov rada. Iznimno, u slučaju kolaboracijskih radova, kada je uz naslov naveden samo naziv kolaboracijske (projektne grupe) ili samo prvi autor kao predstavnik kolaboracije, autorom se može smatrati svaki pripadnik kolaboracije čije ime je navedeno na izdvojenom mjestu u radu.
- *Više radno mjesto* je znanstveno radno mjesto na koje znanstvenik napreduje sukladno odredbama Zakona

Članak 3.

Osnovno načelo po kojem se vrednuje rad znanstvenika na Institutu je njegov doprinos ostvarenju misije Instituta.

DODATNI KRITERIJI ZA IZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

Članak 4.

- (1) Obvezni uvjet za sva znanstvena radna mjesta je, ovisno o polju u kojem se bira, autorstvo minimalno jednog znanstvenog rada objavljenog u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama podataka WoS ili Scopus ili jednog rada zastupljenog u bazama podataka WoS ili Scopus iznad minimalnih uvjeta postavljenih Nacionalnim kriterijima za izbor na znanstveno nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu i znanstvenom institutu (u daljnjem tekstu: Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji).
- (2) Obvezni uvjet za znanstvena radna mjesta znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom izboru je vođenje znanstveno-istraživačkog kompetitivnog projekta i/ili projekta suradnje s gospodarstvom, javnim sektorom i civilnim društvom.
- (3) Dodatni uvjeti za sva znanstvena radna mjesta su:
 1. sudjelovanje u statusu istraživača ili voditelja na međunarodnom, kompetitivnom znanstveno-istraživačkom projektu (npr. europski okvirni programi financiranja znanosti i ostale međunarodne znanstvene zaklade);
 2. sudjelovanje u statusu istraživača u provedbi primijenjenih znanstveno-istraživačkih i stručnih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom, javnim sektorom i civilnim društvom (financiranim od institucija izvan sustava znanosti);
 3. sudjelovanje u statusu istraživača ili voditelja na projektima financiranim od strane Hrvatske zaklade za znanost;
 4. sudjelovanje u organizaciji nacionalnog ili međunarodnog znanstvenog skupa (članstvo u programskom i/ili organizacijskom odboru skupa);
 5. plenarno ili pozvano predavanje na nacionalnom ili međunarodnom znanstvenom skupu ili na domaćim ili stranim visokoškolskim znanstvenim institucijama;
 6. usmeno izlaganje na međunarodnim konferencijama organiziranim od profesionalnih znanstvenih udruženja relevantnih za djelatnost Instituta;
 7. sudjelovanje u programu mobilnosti, profesionalno usavršavanje (studijski boravak), odnosno sudjelovanje u programu profesionalnog razvoja na inozemnim sveučilištima ili drugim znanstvenim i istraživačkim ustanovama;
 8. obnašanje upravljačkih dužnosti u Institutu (ravatelj, član upravnog vijeća, predsjednik ili zamjenik predsjednika znanstvenog vijeća, voditelj odjela, voditelj centra, predsjednik povjerenstva, predsjednik radničkog vijeća, sindikalni povjerenik, itd.);
 9. tajništvo, predsjedništvo, članstvo u upravnom/nadzornom/izvršnom tijelu, radnoj grupi ili odboru nacionalnog ili međunarodnog profesionalnog (znanstvenog ili stručnog) udruženja u području djelatnosti Instituta;
 10. autorstvo udžbenika, priručnika, elaborata, ekspertiza ili drugih stručnih publikacija;
 11. uredništvo ili članstvo u uredništvu znanstvene biblioteke ili znanstvenog časopisa;
 12. uređivanje zbirne znanstvene knjige, zbornika znanstvenih radova ili posebnog broja znanstvenog časopisa;
 13. recenziranje minimalno 3 znanstvena članka ili jedne znanstvene knjige;
 14. vrednovanje znanstvenih i stručnih projekata i planova, strateških dokumenata i javnih politika;
 15. sudjelovanje u kreiranju, vođenju procesa ili vrednovanju javnih politika utemeljenih na rezultatima znanstveno-istraživačkog i stručnog rada (npr. sudjelovanjem u povjerenstvu ili ekspertnoj skupini);
 16. izvođenje nastave na visokoškolskoj instituciji na preddiplomskoj, diplomskoj ili poslijediplomskoj razini ili u programima cjeloživotnog obrazovanja;
 17. mentorstvo asistentima / višim asistentima, (ko)mentorstvo završnih i diplomskih radova, poslijediplomskih specijalističkih radova te doktorskih disertacija, mentorstvo stažistima i gostujućim istraživačima;

18. rad na prijenosu znanja u društvo, uključujući održavanje predavanja, radionica, stručnih usavršavanja, izvan-sveučilišnog / specijalističkog obrazovanja za različite dionike (javni sektor, civilno društvo, privatni sektor);
19. rad na popularizaciji znanosti, uključujući javna predavanja, autorstvo popularno znanstvenih i stručnih članaka, nastupe u medijima, sudjelovanje u tribinama, izložbama, festivalima znanosti, organiziranje popularizacijske aktivnosti, itd.;
20. nagrada ili priznanje za znanstveno-istraživački rad.

Članak 5.

- (1) Za radno mjesto znanstvenog suradnika treba ispuniti obvezni uvjet iz članka 4. stavka 1. i četiri (4) dodatna uvjeta iz članka 4. stavka 3. ovog pravilnika.
- (2) Za radno mjesto višeg znanstvenog suradnika treba ispuniti obvezni uvjet iz članka 4. stavka 1. i šest (6) dodatnih uvjeta iz članka 4. stavka 3. ovog pravilnika.
- (3) Za radno mjesto znanstvenog savjetnika treba ispuniti oba obvezna uvjeta iz članka 4. stavka 1. i 2. i osam (8) dodatnih uvjeta iz članka 4. stavka 3. ovog pravilnika.
- (4) Za radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru treba ispuniti oba obvezna uvjeta iz članka 4. stavka 1. i 2. i deset (10) dodatnih uvjeta iz članka 4. stavka 3. ovog Pravilnika.

DODATNI KRITERIJI ZA REIZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

Članak 6.

Dodatni kriteriji za reizbor na znanstveno radno mjesto su ostvarivanje minimalno polovine dodatnih kriterija iz članka 4. stavka 3. ovog Pravilnika, ovisno o znanstvenom radnom mjestu iz članka 5. ovog Pravilnika za koje se provodi reizbor.

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjavanje kriterija za izbor na više radno mjesto

Članak 7.

Po pokretanju postupka izbora na više radno mjesto, znanstvenik treba dostaviti dokumentaciju koja sadrži:

- prijavu sa skeniranim potpisom znanstvenika,
- životopis znanstvenika s biografskim podacima (podaci o datumu i mjestu rođenja, stečenoj kvalifikaciji odnosno akademskim stupnjevima, poznavanju stranih jezika, dosadašnjem kretanju u službi, rad u znanstvenim društvima i nagrade za znanstveni odnosno umjetnički te nastavni rad i dr.),
- dokaz o akademskom stupnju,
- podatke o dosadašnjim izborima na radna mjesta
- podatke o dosadašnjim izborima u znanstvena zvanja,
- podatke o magistarskom odnosno doktorskom radu,
- objavljene znanstvene radove relevantne za izbor na radno mjesto,
- podatke o ispunjavanju Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija,
- podatke o ispunjavanju dodatnih kriterija za izbor propisanih ovim Pravilnikom,
- popis objavljenih znanstvenih radova i/ili izlistaj objavljenih znanstvenih radova upisanih u Hrvatsku znanstvenu bibliografiju kao standardni ispis,

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjavanje kriterija za reizbor na radno mjesto

Članak 8.

Kod postupka reizbora na radno mjesto odgovarajuće se primjenjuju odredbe prethodnog članka.

Rokovi i način dostave dokumentacije

Članak 9.

- (1) Znanstvenik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obavezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto najranije 60 dana prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.
- (2) Postupak reizbora na radno mjesto pokreće ravnatelj Instituta podnošenjem zahtjeva Znanstvenom vijeću ako znanstvenik nije prije proteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto. Zahtjev se pokreće najkasnije u roku od 15 dana isteka roka za reizbor ili izbor na više radno mjesto.
- (3) Dokazi odnosno dokumentacija o ispunjavanju uvjeta za reizbor, odnosno za izbor na više radno mjesto dostavljaju se u elektroničkom obliku na službenu mail adresu Instituta pisarnica@irmo.hr najkasnije u roku od 15 dana od primitka Odluke pokretanju postupka reizbora, odnosno izbora na više radno mjesto.
- (4) Ako je dokumentacija iz prethodnog stavka ovog članka nepotpuna predsjednik stručnog povjerenstva iz članka 43. stavka 3. Zakona, uputit će znanstveniku zahtjev da istu nadopuni u roku od 8 dana od primitka zahtjeva. Zahtjev se upućuje putem elektroničke pošte ili osobnom dostavom.
- (5) Na zahtjev znanstvenika, rokovi za izbor i reizbor produljuju se ako znanstvenik radi na pola radnog vremena u skladu s odredbama zakona (Zakon o roditeljskim potporama i dr.). U tom slučaju rokovi za izbor i reizbor produljuju se tako da se za svaki mjesec koji je znanstvenik radio na pola radnog vremena produlje za 15 dana. Odluku o produljenju rokova donosi ravnatelj.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 10.

- (1) Svi radovi određenog znanstvenika koji su kategorizirani prema propisima koji su utvrđivali kriterije za izbor prije stupanja na snagu ovoga Pravilnika, zadržavaju kategorizaciju koju su dobili prema tim propisima.

Članak 11.

- (1) Na temelju prijelazne odredbe članka 119. stavak 6. Zakona do početka važenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija primjenjuju se Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine, broj: 28/17., 72/19., 21/21. i 111/22.)) i Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora („Narodne novine“, broj: 24/21.).
- (2) Sukladno prijelaznim odredbama članka 29. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine“, broj: 111/22.), u razdoblju od 24 mjeseca od stupanja na snagu toga Pravilnika, na izbor će se primijeniti odredbe Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine, broj: 28/17., 72/19. i 21/21.). Iznimno od navedenog, ako to u pojedinom slučaju zatraži znanstvenik, na njegov izbor mogu se primijeniti odredbe

Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine“, broj: 111/22.) i prije nego što protekne 24 mjeseca od njegova stupanja na snagu.

- (3) Ovaj Pravilnik stupa na snagu protekom osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči i internom portalu Instituta.
- (4) Osim što će se objaviti na oglasnoj ploči i internom portalu Instituta, ovaj Pravilnik učinit će se javno dostupnim objavom na mrežnim stranicama Instituta.

Klasa: 007-02/23-01/08
Urbroj: 251-768-11-23-1
Zagreb, 27. 12. 2023.

Predsjednik Upravnog vijeća


Dr. sc. Josip Faričić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i internom portalu Instituta dana 4.1.2024. te se primjenjuje od 13.1.2024. godine.



Ravnateljica


Dr. sc. Sanja Tišma